



# Leadership Compact Training

Persönlichkeit

Dialog

Team

Unternehmen

Persönlichkeit

Dialog

Team

Unternehmen



## Unsere Philosophie

„Der Mensch steht für uns im Mittelpunkt. Er ist es, der mit seinen Talenten Strategien zum Leben erweckt und durch sein proaktives, konstruktives Handeln Innovation und Wandel in Unternehmen vorantreibt.“

Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Kunden und Kollegen den Menschen einen Entwicklungskorridor zu ermöglichen, damit sie ihre Talente zur Entfaltung bringen. Mit unserem ganzheitlichen, humanistischen und betriebswirtschaftlich-zielorientierten Ansatz bieten wir weit mehr als modular aufgebaute Seminarreihen mit Nachhaltigkeitskonzepten. Wir stehen für den erlebbaren und messbaren Wandel zu einer Performance Culture.“

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg.

Dirk Scheffer

## Leadership Compact Training

Die Führungsaufgaben werden in unserem dynamischen Wirtschaftsumfeld immer anspruchsvoller. Die hohen Anforderungen der Kunden, das gewachsene Selbstbewusstsein und die Anspruchshaltung der Mitarbeiter, die komplexen Arbeitsprozesse mit ihrer Informationsvielfalt, sowie der ständige Wandel und die Forderungen nach Innovationen sind nur einige der vielen Herausforderungen, die es als Führungskraft zu meistern gilt. Doch kaum eine Führungskraft hat hierfür eine fundierte Ausbildung erhalten. Frisch befördert mit den Worten „das Handwerkszeug liegt Ihnen doch im Blut und den Rest lernen Sie durch Learning by Doing“, starten viele unvorbereitet in ihren Führungsalltag. Häufig sind die Konsequenzen vorprogrammiert: Die neuen Manager fühlen sich überfordert, werden nicht akzeptiert, erreichen ihre Ziele nicht und sind dadurch hochgradig gestresst. Das muss nicht sein! Das Leadership Compact Training bietet einen fundierten Grundkurs zu allen wesentlichen Führungsthemen und ist zielorientiert auf Ihre vier Wirkungsfelder abgestimmt:



dynamisch klar  
authentisch Werte  
Erfolg delegieren  
entwickeln Ziele  
Wandel fordern  
erkennen Talente  
Innovation aktiv  
fördern Treiber  
Team motivieren  
lernen Skill Tools  
Change Verhalten  
Unternehmenkultur  
Rolle Konflikte  
Dialog Projekte  
Investition Wille  
Disziplin Zukunft  
Feedback Erfolg



## Leadership Compact Training

### Ziele und Inhalte

#### Persönlichkeit

##### Individuelle Entwicklung

**Ziele:**

Die Führungskraft reflektiert ihre Rolle, Aufgabe und ihre Positionierung und leitet daraus Konsequenzen für das eigene Verhalten ab. Das Rollen- und Aufgabenprofil ist transparent und geschärft. Der Entwicklungsprozess der Persönlichkeit als Führungskraft ist initiiert.

**Inhalte:**

- Das Spannungsfeld der Führungskraft
- Vom ein- zum x-dimensionalen Führungsstil
- Werkzeuge der Führungskraft
- Analyse der eigenen Denk- und Verhaltensmuster mit dem Life Style Inventory® Tool

#### Dialog

##### Kommunikation stärken

**Ziele:**

Die Führungskraft kommuniziert in jeder Führungssituation klar, verständlich und souverän. Der Zielvereinbarungsprozess und alle Formen von Mitarbeitergesprächen sind erlernt.

**Inhalte:**

- Grundlagen und Grundprinzipien der Kommunikation in der Führung
- Meetings effizient führen
- Mitarbeitergespräche
- Kritikgespräche, PE-Gespräche
- Zielvereinbarungsgespräche

#### Team

##### Performance entwickeln

**Ziele:**

Die Führungskraft ist befähigt, Teams zu analysieren und Teambuilding-Maßnahmen zu initiieren. Die Teilnehmer verstehen die Mechanismen in Teams und können diese zielorientiert steuern.

**Inhalte:**

- Teamanalyse mit dem DISG©-Team Tool
- Teambuilding nach verhaltenspsychologischen Aspekten
- Teamtraining versus Teamcoaching als Führungsaufgabe
- Konflikte in Team erkennen, lösen und vermeiden

#### Unternehmen

##### Innovation gestalten

**Ziele:**

Die Führungskraft ist in der Lage, strategisch zu arbeiten. Der Wandel wird als tägliche Herausforderung angenommen und proaktiv mit den Mitarbeitern umgesetzt. Die Teilnehmer kennen die Grundlagen für das Change- und Projektmanagement.

**Inhalte:**

- Wandel als kontinuierlicher Prozess
- Unternehmenskultur als Treiber der Wertschöpfung im Unternehmen erkennen und umsetzen
- Innovationstreiber erkennen und fördern
- Change- und Projektmanagement



## Leadership Compact Training

Termine und Leistungen

accuo training + consulting  
Scheffer und Partner  
Landsberger Straße 320  
80687 München  
www.accuo.de

Geschäftsführung  
Dirk Scheffer

Registergericht München PR 891  
St.Nr. 144/230/20874

- Termine:** Auf Anfrage
- Ort:** Auf Anfrage
- Investition:** Leadership Compact Training in vier Modulen insgesamt  
10 Seminartage mit zwei Vorabendanreisen  
**€ 5.000,- zzgl. MwSt.**  
Der Betrag beinhaltet sämtliche Seminarunterlagen,  
die Pausen- und Tagungsgetränke sowie die Mittagessen.
- Stornierung:** Bis vier Wochen vor Seminarbeginn gebührenfrei.  
Selbstverständlich ist eine Vertretung möglich.
- Kontakt:** **accuo training + consulting**  
**Scheffer und Partner**  
Landsberger Straße 320 | 80687 München  
info@accuo.de | 089 – 23 92 82 29

\_\_\_\_\_  
Firma Position

\_\_\_\_\_  
Name

\_\_\_\_\_  
Email

\_\_\_\_\_  
Telefon

\_\_\_\_\_  
Straße/Nr.

\_\_\_\_\_  
PLZ/Ort

\_\_\_\_\_  
Datum/Unterschrift